管理类专业学位联考综合能力试题答案

一、问题求解：每小题 3分，共 45分。

 1．D 2．C 3．E 4．C 5．B

 6．B 7．D 8．D 9．E 10．E

11．D 12．A 13．C 14．D 15．E

二、条件充分性判断：每小题 3分，共 30分。

16．B 17．C 18．A 19．C 20．E

21．A 22．C 23．B 24．A 25．D

三、逻辑推理：每小题 2分，共 60分。

26．E 27．D 28．D 29．E 30．A

31．C 32．D 33．C 34．C 35．A

36．C 37．C 38．B 39．D 40．A

41．C 42．E 43．B 44．A 45．D

46．A 47．E 48．D 49．A 50．E

51．C 52．C 53．A 54．E 55．A

四、写作：共 65分。

56．论证有效性分析（30 分）

（1）根据分析评论的内容给分。占 16 分。

本题的论证主要存在如下问题：

① 劳动年龄人口的绝对减少使劳动力供求比例发生变化，但不一定导致劳动力供

应从过剩变成短缺。

② 劳动力市场需求大于供给不等于大学毕业生的市场需求大于供给，所以不能由

此推出“我国的大学毕业生其实是供不应求的”。

③ 受教育程度越高，适应能力未必就越强、就越容易就业。

④ 其他社会群体中也有比大学生容易就业的群体，所以不能推断大学生比其他社2016-1-25 16:12:49

 2

会群体更容易就业。

⑤ 即使大学生比某些社会群体容易就业，也不能得出大学生就业不难的结论。

⑥ “实际上，一部分大学生就业难”“大学生的就业难问题将不复存在”，表明当

今存在大学生的就业难问题，这与大学生就业并不难的论点自相矛盾。